

Uchwała nr XXVII/153/2005
Rady Miejskiej Zagórowa
z dnia 28 grudnia 2005r.

w sprawie regulaminu określającego na rok 2006 wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest gmina Zagórow.

Na podstawie: art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt 1, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta nauczyciela (Dz.U. 2003r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest gmina Zagórow uchwała się regulamin w brzmieniu:

§1

Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć: szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkolno – gimnazjalny oraz przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zagórow,
- 2) nauczycielu –należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkole, dla których organem prowadzącym jest gmina Zagórow,
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, dla której organem prowadzącym jest gmina Zagórow,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 5) burmistrzowi – należy przez to rozumieć burmistrza gminy Zagórow,
- 6) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U.z 2003r. Nr 118,poz 1112 z późn. zm.),
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie powołane na wstępie,
- 8) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określone w rozporządzeniu, o którym mowa w punkcie 7),
gminie – należy przez to rozumieć gminę Zagórow.

§ 2

1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest gmina Zagórz.
2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół i przedszkoli nie będących nauczycielami.

§ 3

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z :
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatków: za wysługę lat ,motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art.54 ustawy.

§ 4

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat przyznawany i wypłacany zgodnie z art. 33 ust. 1 i art. 39 ust. 3 i 4 Karty nauczyciela oraz § 5 rozporządzenia.
2. Dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do jego wyższej stawki.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.
4. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
5. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.
6. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5

Dodatek motywacyjny

1. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne nauczycieli dla poszczególnych szkół, przedszkoli i placówek oświatowych stanowi 2,5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli danej placówki.
2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest odpowiednio:
 - 1) dyrektorowi – przez burmistrza,
 - 2) nauczycielowi – przez dyrektora.

3. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który przepracował w danej szkole co najmniej rok i spełnia co najmniej 6 z następujących wymagań:
 - 1) w zakresie zadań dydaktyczno – wychowawczych:
 - a) osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych oraz wynikami wewnątrzszkolnego badania wyników nauczania,
 - b) uczniowie przez niego przygotowani uczestniczą w zawodach, konkursach, olimpiadach przedmiotowych,
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) przygotowuje lub współorganizuje uroczystości edukacyjne o zasięgu szkolnym lub środowiskowym,
 - e) organizuje dodatkowe zajęcia edukacyjne dla uczniów, uwzględniając ich potrzeby i zainteresowania.
 - 2) W zakresie zadań opiekuńczo – wychowawczych:
 - a) aktywnie i efektywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących pomocy ze względu na ich trudną sytuację życiową,
 - b) bardzo dobrze współpracuje z rodzicami w zakresie spraw dydaktycznych i wychowawczych,
 - c) współpracuje z organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży.
 - 3) W zakresie zadań statutowych innych niż wymienione w podpunkcie 1), 2):
 - a) czynnie uczestniczy w pracach zespołów przedmiotowych i innych,
 - b) przeprowadza lekcje koleżeńskie,
 - c) dba o doposażenie pracowni przedmiotowej,
 - d) promuje szkołę na zewnątrz.
4. Dodatek motywacyjny może otrzymać dyrektor, który na tym stanowisku przepracował co najmniej rok, spełnia co najmniej 4 z wymagań określonych w podpunkcie 2) i 3) oraz nienagannie wypełnia obowiązki dyrektora szkoły określone w Ustawie o systemie oświaty.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 5%, a dla dyrektora 8% pobieranego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy i jest wypłacany z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu, na jaki został przyznany i nie wchodzi do podstawy wynagrodzenia za okres choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.
8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły w wysokości:
 - 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko:
 - dyrektora przedszkola – od 300 do 600 zł miesięcznie
 - wicedyrektora przedszkola – od 200 do 400 zł miesięcznie
 - dyrektora szkoły liczącej do 4 oddziałów – od 200 do 500 zł miesięcznie
 - dyrektora szkoły liczącej od 5 do 7 oddziałów – od 300 do 700 zł miesięcznie
 - dyrektora szkoły liczącej od 8 do 16 oddziałów – od 500 do 900 zł miesięcznie
 - wicedyrektora szkoły liczącej powyżej 10 oddziałów – od 300 do 500 zł miesięcznie
 - 2) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy:
 - w oddziale liczącym do 15 uczniów – od 15 do 25 zł miesięcznie
 - w oddziale liczącym powyżej 15 uczniów – od 20 do 40 zł miesięcznie.
 - 3) nauczycielowi, któremu powierzono funkcje opiekuna stażu w wysokości od 40 do 60 zł miesięcznie.
 - 4) nauczycielowi, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły – od 100 do 300 zł miesięcznie.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków, a gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków.
3. Wysokość dodatku, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i pracowników, złożoność zadań wynikających z warunków lokalowych, środowiskowych oraz społecznych, w jakich szkoła funkcjonuje ustala:
 - dla dyrektora – burmistrz
 - dla wicedyrektora i wychowawców - dyrektor
4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia na czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela, zwany dalej „dodatkiem „
2. Wysokość dodatku, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) 15 zł – przy jednej osobie w rodzinie,
 - 2) 25 zł - przy dwóch osobach w rodzinie,
 - 3) 30 zł - przy trzech i więcej osobach w rodzinie.
3. Do członków rodziny, o której mowa w pkt. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka, i dzieci, pozostające na jego pełnym utrzymaniu, nie dłużej jednak niż do ukończenia 24 roku życia.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości ustalonej w pkt.2 Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
7. Dodatek przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także w okresie:
 - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego ,
 - 3) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego,
 - 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej,
 - 5) pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego,
 - 6) opieki nad chorym członkiem rodziny.

§ 8

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia lub uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia.
2. Ustala się następujące wielkości dodatków za warunki pracy:
 - 1) trudne warunki pracy – 25%
 - 2) uciążliwe warunki pracy – 20%
 procentowo do wynagrodzenia zasadniczego
3. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych
4. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługują za godziny faktycznie przepracowane, potwierdzone przez dyrektora szkoły.
5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo jednego, wyższego dodatku.

§ 9

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw przyznane zgodnie z art. 35 Karty nauczyciela nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie wypłacane według stawki osobistego zaszeregowania tego nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie a dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych i doraźnych zastępstw.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w punkcie 2 uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:
 - 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
 - 2) rozpoczynaniem lub kończeniem zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności:
 - 1) zawieszenia zajęć szkolnych z powodu epidemii, mrozów lub klęsk żywiołowych,
 - 2) wyjazdu uczniów na wycieczki lub inne imprezy,
 - 3) choroby dziecka uczęszczającego na zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze lub uczonego w systemie nauczania indywidualnego, jeśli choroba nie trwa dłużej niż tydzieńtraktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.
6. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia lub też nie odbywają się z przyczyny określonej w pkt. 5 podpunkt 3) – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień, w którym nauczyciel nie odbywał zajęć z przyczyn określonych w niniejszym punkcie. Liczba godzin nadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie, nie może być wyższa niż liczba godzin nadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi w projekcie organizacyjnym.
7. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się za godziny faktycznie przepracowane.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
9. Wynagrodzenie, o którym mowa w pkt. 8 wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§ 10

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród z funduszu, o którym mowa w punkcie 1 określa Rada Miejska Zagórowa.

§ 11

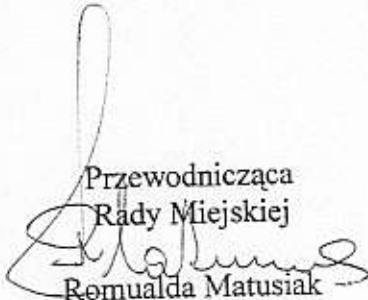
Wykonanie uchwały powierza się burmistrzowi gminy Zagórow.

§ 12

Traci moc Uchwała nr XX/116/2005 Rady Miejskiej Zagórowa z dnia 30 marca 2005 w sprawie regulaminu określającego na rok 2005 wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywującego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest gmina Zagórow.

§ 13

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodnicząca
Rady Miejskiej

Romualda Matusiak