

Zarządzenie nr 36/2012
Burmistrza Gminy Zagórz
z dnia 15 listopada 2012r.

w sprawie zasad przydzielania pracownikom Urzędu Miejskiego w Zagórz środków ochrony indywidualnej oraz dostarczania odzieży roboczej, środków higieny osobistej i napojów

Na podstawie art. 237⁸ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (tekst jednolity z 1998r. Dz. U. Nr 21, poz. 94 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 169, poz. 1650 ze zm.), zarządzam, co następuje:

§ 1.

Wprowadza się tabelę norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego, stanowiącą załącznik nr 1 do Zarządzenia.

§ 2.

Wydawane Pracownikom środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze podlegają ewidencji prowadzonej przez osoby na stanowisku ds. kadrowych i organizacyjnych.

§ 3.

1. Za zgodą pracowników dopuszcza się używanie własnej odzieży i obuwia roboczego spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy.
2. W przypadku używania przez pracownika własnej odzieży i obuwia roboczego zgodnie z przepisem ust. 1 zakład pracy wypłaca mu ekwiwalent pieniężny w wysokości obliczonej na podstawie tabeli norm przydziału określonych załącznikiem nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 4.

1. Pracodawca ma obowiązek dostarczyć napoje w ciągu całej zmiany roboczej pracownikom, którzy są zatrudnieni:
 - na otwartej przestrzeni,
 - na otwartej przestrzeni w temperaturze poniżej 10°C lub powyżej 25°C,
 - na stanowiskach pracy, gdzie temperatura powietrza przekracza 28°C,
 - przy pracach powodujących ciągłe zmiany temperatur.
2. W zależności od potrzeb napoje są zimne lub gorące albo wzbogacone o sole mineralne.

§ 5.

1. Pracodawca zobowiązany jest do dostarczenia posiłków profilaktycznych, jeżeli pracownicy wykonują:
 - prace związane z wysiłkiem fizycznym powodującym wydatek energetyczny u kobiet powyżej 1100 kcal i u mężczyzn 2000 kcal,
 - prace związane z wysiłkiem fizycznym w ciągu zmiany roboczej, jeżeli wydatek energetyczny wynosi powyżej 1000 kcal u kobiety i 1500 kcal u mężczyzny, jeżeli pomiędzy 1 listopada i 31 marca praca odbywa się na otwartej przestrzeni,
 - prace pod ziemią,
 - prace związane z usuwaniem klęsk żywiołowych i innych zdarzeń losowych.
2. Posiłek musi zawierać około 50 – 55% węglowodanów, 30 – 35% tłuszczu, 15% białek, 1000 kcal.
3. Posiłki i napoje wydawane są tylko w przypadku wykonywania prac wymienionych w ust. 1.
4. Pracownikowi nie przysługują posiłki i napoje w czasie urlopu albo innej nieobecności w pracy ani ekwiwalent pieniężny za posiłki i napoje.

§ 6.

Mydło, papier i ręczniki stanowią wyposażenie łazienek i ich zakupu dokonuje się w zależności od potrzeb.

§ 7.

W ramach przydziału środków bhp pracownicy otrzymują 300g herbaty raz na pół roku.

§ 8.

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy oraz osobie zatrudnionej na stanowisku ds. kadrowych i organizacyjnych w Urzędzie Miejskim w Zagórowie.

§ 9.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

BURMISTRZ
/-/ Wiesław Radniecki